

# **STATUT**

**Związku Zawodowego Pracowników  
Uniwersytetu Pedagogicznego  
im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie**

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§1**

1. Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, zwany dalej Związkiem, jest dobrowolną, niezależną, samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.
2. Związek działa zgodnie z Konstytucją RP, Ustawą o Związkach Zawodowych z dnia 23 maja 1991 r. (Dz.U. z 2001 r. nr 79, poz. 854), zwanej dalej Ustawą oraz innymi ustawami i konwencjami międzynarodowymi.
3. Siedzibą Związku jest budynek Uniwersytetu Pedagogicznego im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, ul. Podchorążych 2, 30-084 Kraków.
4. Związek posiada osobowość prawną.
5. Szczegółowe zasady funkcjonowania Związku nieuregulowane w Ustawie określa niniejszy Statut.
6. Związek jest niezależny w swej działalności statutowej od pracodawcy, administracji państwowej i samorządowej oraz innych organizacji.
7. Związek działa w Uniwersytecie Pedagogicznym im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, zwanej dalej Uczelnią, a terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
8. Członkiem Związku może być każdy pracownik Uczelni bez względu na podstawę stosunku pracy.
9. Członkiem Związku może być również osoba, która była zatrudniona w Uczelni i przeszła na emeryturę lub rentę.

## **Rozdział II**

### **Cele i zadania Związku**

#### **§2**

Celem Związku jest reprezentowanie pracowników, a także obrona ich godności, pracy oraz interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych, a w szczególności:

1. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagradzania, bezpieczeństwa i higieny pracy, warunków socjalno-bytowych,

2. Organizowanie i nadzorowanie działalności pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej,
3. Otaczanie opieką emerytów i rencistów, będących pełnoprawnymi członkami Związku,
4. Kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych wszystkich grup zawodowych w Uczelni,
5. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania wszystkim pracownikom sprzyjających warunków do rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
6. Gwarantowanie równego dostępu do awansu zawodowego ludziom zdolnym, ambitnym i rzetelnie wykonującym swoją pracę,
7. Podejmowanie działań na rzecz adaptacji nowych pracowników w środowisku społeczno-zawodowym.

### §3

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. Występowanie w interesie i obronie pracowników do pracodawcy oraz wszystkich władz, urzędów, organizacji politycznych i społecznych,
2. Zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących indywidualnych i zbiorowych interesów i praw pracowników,
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w Uczelni przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także udział w opracowywaniu planów rozwoju Uczelni i założeń poprawy warunków pracy,
4. Zajmowanie stanowiska wobec władz Uczelni w zakresie dotyczącym praw i interesów pracowników, a w szczególności w sprawach regulaminów pracy, planów urlopów, regulaminów nagradzania i premiowania pracowników oraz socjalno-bytowych i kulturalnych,
5. Wyrażanie opinii w przedmiocie zatrudniania i zwalniania pracowników,
6. Zapewnianie odpowiedniego udziału w podziale świadczeń z funduszu socjalnego i innych funduszy Uczelni,
7. Podejmowanie własnych inicjatyw w zakresie działalności kulturalno-oświatowej oraz współdziałanie w tym zakresie z władzami Uczelni i innymi organizacjami,
8. Udzielanie w miarę możliwości finansowych Związku, w uzasadnionych wypadkach, pomocy materialnej członkom Związku,
9. Współdziałanie w kreowaniu rozwiązań mających na celu zapewnienie właściwej opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników oraz członków ich rodzin,
10. Usuwanie zjawisk nadużyć i niegospodarności w funkcjonowaniu Uczelni,
11. Działanie na rzecz prawidłowego kształtowania się stosunków międzyludzkich, demokracji i sprawiedliwości społecznej,
12. Rozwijanie działalności wydawniczej i informacyjnej.

## Rozdział III

### Zasady nabywania i utraty członkostwa

### §4

1. Członkiem Związku może być każdy pracownik Uczelni bez względu na podstawę stosunku pracy.

## §5

1. Członkostwo w Związku nabywa się przez:
  - ☐ Złożenie deklaracji przystąpienia do Związku,
  - ☐ Uzyskanie pozytywnej opinii Zarządu Związku.
2. Potwierdzeniem przynależności do Związku jest otrzymanie ważnej legitymacji członkowskiej wydanej przez Zarząd Związku

## §6

Członkiem Związku nie może być osoba należąca do innego Związku Zawodowego.

## §7

Członkostwo w Związku ustaje w skutek:

- ☐ Wystąpienia ze Związku,
- ☐ Wykluczenia ze Związku,
- ☐ Rozwiązania stosunku pracy z Uczelnią,
- ☐ Zmiany miejsca zatrudnienia,
- ☐ Zgonu członka.

## §8

1. Związek może podjąć się obrony praw pracownika Uczelni nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla jego członka, jeśli pracownik zwróci się o udzielenie mu takiej pomocy,
2. O podjęciu obrony pracownika nie zrzeszonego w Związku decyduje Zarząd Związku zwykłą większością głosów.

## §9

W przypadkach naruszenia zasad zawartych w niniejszym Statucie, zasad współżycia społecznego lub zachowania się w sposób nie godny członka Związku, Zarząd Związku na wniosek Komisji Rewizyjnej może członkowi Związku:

- ☐ udzielić upomnienia,
- ☐ udzielić nagany,
- ☐ wykluczyć ze Związku, jeżeli wcześniej stosowane środki dyscyplinarne, okazały się bezzskuteczne.



2. Od decyzji o której mowa w ust.1 członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 30 dni od doręczenia mu odpisu decyzji.

## **Rozdział IV**

### **Prawa i obowiązki członka Związku**

#### **§10**

Członek Związku ma prawo do:

1. Uczestniczenia w ogólnych zebraniach Związku,
2. Korzystania z porad i pomocy prawnej Związku w zakresie ochrony praw i interesów pracowniczych,
3. Wymagania od Związku ochrony swoich praw oraz pomocy w przypadku ich naruszenia,
4. Korzystania z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
5. Czynnego i biernego prawa wyborczego do organów Związku,
6. Oceniania działalności Organów Związku oraz poszczególnych członków Związku,
7. Informacji o działaniach Związku i podejmowanych decyzjach,
8. Udziału w zebraniach organów Związku, podczas których podejmowane są uchwały dotyczące jego osoby,
9. Występowania z wnioskami do organów Związku,
10. Udziału w formach protestu organizowanych przez Związek.

#### **§11**

Członek Związku zobowiązany jest do:

1. Czynnego udziału w pracach Związku, 2. Przestrzegania Statutu i uchwał organów Związku,
3. Wywiązywania się z obowiązków pracowniczych,
4. Przestrzegania zasad współżycia społecznego.

## **Rozdział V**

### **Struktura organizacyjna Związku**

#### **§12**

Organami Związku są:

1. Walne Zebranie,
2. Zarząd Związku – organ wykonawczy,
3. Komisja Rewizyjna – organ kontrolny.

### §13

Kadencja organów Związku trwa trzy lata.

### §14

Wszystkie organy Związku podejmują uchwały zwykłą większością głosów przy obecności 50%+1 członków ich składu, z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych w Statucie.

### §15

Organy wykonawcze i kontrolne Związku zobowiązane są do składania wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności.

### §16

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwoływane jest przez Zarząd Związku.
3. W Walnym Zebraniu uczestniczą z głosem stanowiącym wszyscy członkowie Związku.
4. Walne Zebranie podejmuje prawomocne decyzje w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności 50%+1 członków Związku.

### §17

Walne Zebranie Związku ustala:

1. Program działania Związku,
2. Uchwała Statutu i wprowadza do niego zmiany w głosowaniu jawnym większością 2/3 głosów lub na żądanie 1/3 członków w głosowaniu tajnym przy obecności 50%+1 członków Związku,
3. Rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
4. Wybiera i odwołuje przewodniczącego Zarządu i pozostałych członków Zarządu oraz członków Komisji Rewizyjnej,
5. Rozpatruje odwołania członków Związku od decyzji Zarządu dotyczących tych członków,
6. Rozpatruje wnioski i postulaty,
7. Określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej oraz zatwierdza budżet Związku,
8. Podejmuje uchwały w sprawie nabycia, zbycia lub obciążenia majątku Związku,
9. Podejmuje uchwały w sprawie składki członkowskiej, wysokości nie niższej niż 0,5% płacy zasadniczej z dnia nabycia praw członkowskich,
10. Decyduje o rozwiązaniu Związku,
11. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub nie udziela absolutorium Zarządowi; w głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu.

### §18

Zarząd Związku kieruje działalnością Związku a w szczególności:

1. Realizuje uchwały Walnego Zebrania,
2. Odpowiada za realizację statutowych zadań Związku,
3. Współdziała z władzami Uczelni,
4. Reprezentuje interesy pracowników przez uczestniczenie w pracach ciał kolegialnych Uczelni,
5. Zwołuje posiedzenia zwyczajne Walnego Zebrania co najmniej raz w roku,
6. Zwołuje nadzwyczajne posiedzenia Walnego Zebrania na wniosek Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub 1/3 wszystkich członków Związku, nie później niż w ciągu miesiąca od wpłynięcia wniosku w tej sprawie,
7. Zarządza majątkiem Związku,
8. Bierze udział w podziale środków uczelnianych funduszy: socjalnego i mieszkaniowego oraz nagród,
9. Kontroluje przestrzegania uprawnień pracowniczych,
10. Przedstawia stanowisko w sprawach dotyczących zawarcia, rozwiązania i zmiany stosunku pracy pracowników Uczelni,
11. Pośredniczy w rozwiązywaniu konfliktów pomiędzy pracownikami a władzami Uczelni,
12. Sprawuje kontrolę nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy,
13. Współdziała w organizowaniu i realizowaniu programów poprawy warunków pracy i rozwoju Uczelni.

§19

Zarząd Związku zbiera się nie rzadziej niż raz w miesiącu.

§20

W skład Zarządu wchodzi od 5 do 7-u członków:

- przewodniczący,
- z-ca przewodniczącego,
- skarbnik,
- sekretarz,
- 1-3 członków.

§21

Zarząd wybierany jest przez Walne Zebranie w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów przy obecności 50% + 1 członków Związku.

§22



Członkowie Zarządu mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem Kadencji w przypadku niewypełnienia swych obowiązków, naruszenia Statutu lub uchwał Walnego Zebrania.

### §23

Decyzję o odwołaniu Zarządu podejmuje Walne Zebranie w głosowaniu tajnym większością 2/3 głosów przy obecności 50%+1 członków Związku.

### §24

Mandat członka Zarządu wygasa przed końcem kadencji w wyniku:

- ☐ ustania członkostwa,
- ☐ rezygnacji z mandatu,
- ☐ odwołania z funkcji przez Walne Zebranie.

### §25

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu oraz realizacji postanowień i uchwał Walnego Zebrania,
2. Składanie sprawozdań z własnej działalności na posiedzeniach Walnego Zebrania,
3. Ocena realizacji budżetu Związku,
4. Wnioskowanie do Zarządu o ukaranie członków Związku nie przestrzegających Statutu lub zasad współżycia społecznego,
5. Wnioskowanie do Walnego Zebrania o odwołanie Zarządu Związku lub poszczególnych jego członków po stwierdzeniu nieprawidłowości w ich działaniu o których mowa w §22 Statutu.

### §26

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu.

### §27

Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się co najmniej raz na kwartał i są protokołowane.

### §28

W skład Komisji Rewizyjnej wchodzi trzy osoby wybrane przez Walne Zebranie zwykłą większością głosów w głosowaniu tajnym, przy obecności 50%+1 członków Związku.

#### §29

Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu.

#### §30

Komisja Rewizyjna wybiera z pośród siebie przewodniczącego.

#### §31

Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą być odwołani przez Walne Zebranie w głosowaniu tajnym większością 2/3 głosów przy obecności 50%+1 członków Związku.

### Rozdział V

#### Majątek Związku

#### §32

##### 1. Majątek Związku może pochodzić:

- a. ze składek członkowskich,
- b. z darowizn, zapisów i dotacji,
- c. z dochodów z organizowanych imprez kulturalnych, sportowych,
- d. z działalności gospodarczej Związku.

2. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać obowiązujących przepisów prawa.

#### §33

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

#### §34

Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roku kalendarzowego.

#### §35

Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność przewodniczący Związku i skarbnik.



### §36

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych Związku są uprawnieni: przewodniczący Związku i osoby upoważnione przez Zarząd.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest każdorazowo łączne działanie 2 osób.
3. W sprawach przekraczających zakres działania Zarządu zwłaszcza w zakresie zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych, wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

## Rozdział VI

### Postanowienia Końcowe

### §37

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzane jedynie uchwałami Walnego Zebrania zgodnie z § 17 ust.2. niniejszego Statutu.

### §38

Związek używa pieczęci podłużnych o treściach:

1)

Związek Zawodowy Pracowników

Uniwersytetu Pedagogicznego

im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

ul. Podchorążych 2, 30-084 Kraków

2)

Zarząd

Związku Zawodowego Pracowników

Uniwersytetu Pedagogicznego

im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie

Podchorążych 2, 30-084 Kraków

### §39

Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zebrania podjętej większością 2/3 ważnie oddanych głosów ogólnej liczby członków Związku.

### §40

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.